



# COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE  
piazza Mazzini, 16 – 21010 Besnate (VA)  
Codice Fiscale: 00249600123

## ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2012

L'anno duemiladodici, addì diciotto del mese di Dicembre, alle ore 09,30, presso il Comune di Besnate sono presenti:

### Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Baio dott.ssa Angela – Presidente  
Pozzi Gabriella  
Vanoni Laura  
Picone Giuseppe  
Zerminiani Andrea

### Per la delegazione di parte sindacale:

Sierchio Gabriella – CGIL FP  
Raia Lorenzo – UIL FPL

### e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Gogni Paolo           RSU  
Marantelli Tatiana   RSU  
Mandelli Stefania    RSU  
Tagliaro Rita         RSU

Le parti, come sopra costituite, dopo esame degli istituti contrattuali, addivengono al seguente accordo contrattuale decentrato integrativo a valere per **l'anno 2012**:

## FLESSIBILITA' ORARIO

La flessibilità dell'orario in entrata e in uscita è fissata in **30 minuti massimi**, con recupero nella giornata.

## FORMAZIONE DEL PERSONALE (ART. 23 CCNL DEL 01/04/1999)

Si stabilisce la previsione a bilancio nell'importo di **€ 2.100,00=**

## BUONI PASTO (ART. 45-46 CCNL 14/09/2000)

La concessione di buoni pasto al personale dipendente sopperirà la mancanza di un servizio mensa aziendale. Si definisce di comune accordo la seguente disciplina per l'attribuzione:

- il buono pasto è attribuito per la singola giornata lavorativa nella quale il dipendente effettua il rientro, con la relativa pausa, all'interno della quale va consumato il pasto; tale pausa non potrà essere inferiore a 30 minuti e superiore a 2 ore.
- il buono pasto viene attribuito, altresì, anche in caso di prestazioni straordinarie debitamente autorizzate e documentate al dipendente che effettua almeno due ore di lavoro straordinario nel rispetto della pausa prevista dal vigente CCNL.



# COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE

## DIREZIONE

La quota del buono pasto a carico dell'Ente (2/3 dell'intero importo) è fissata in €. 5,16. L'attribuzione dei buoni pasto è riservata solo al personale effettivamente in servizio e non può in alcun modo ed a nessun titolo essere sostituita dalla corresponsione dell'equivalente in denaro.

**ART. 17 COMMA 2) LETTERA G) - CCNL 01/04/1999 - INCENTIVI PER SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATI ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE INDICATE NELL'ART. 15, COMMA 1, LETT. K-**

- Compensi per le attività di rilevazioni statistiche ISTAT	€ 4.737,58
- Compensi per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	€ 5.815,59
- Compensi per l'incentivazione al personale che svolge attività finalizzate ai progetti di opere pubbliche (ex Merloni)	€ 11.500,00

L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane calcolate come da prospetto allegato al presente atto sotto la lettera A) ed ammontante ad € 114.516,13 (di cui € 51.053,17 quali risorse variabili) viene ripartito nel modo seguente:

**EX ART. 17 COMMA F) E COMMA D) DEL CCNL 01/04/1999, ORA ART. 36 COMMI 1 E 2 CCNL 22/01/2004**

**Art. 36, comma 2) - Ex art. 17 comma 2 lettera I**

1 - Stato civile	€ 300,00
2 - Anagrafe	€ 300,00
3- URP	€ 300,00

SOMMA PREVISTA € 900,00

**art. 36 comma 1 – ex art. 17 comma 2 lettera F - dal 01.01.2012 al 31.03.2012**

- 1- ECONOMATO/PERSONALE
- 2- RAGIONERIA
- 3- ELETTORALE/DEMOGRAFICI
- 4- LAVORI PUBBLICI
- 5- LAVORI PUBBLICI ESPROPRI
- 6- URBANISTICA

**ATTRIBUZIONE MISURA DELLE INDENNITA'- (importi annui-) periodo 01.01.2012/31.03.2012:**

1- Economato/Personale	€ 2.102,00
2- Ragioneria	€ 857,00
3- Elettorale	€ 857,00
4- Lavori Pubblici	€ 1.192,00
5- Lavori Pubblici Espropri	€ 1.700,00
6- Urbanistica	€ 1.192,00

SOMMA PREVISTA € 1.975,00



# COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE

## DIREZIONE

dal 01.11.2012

Si concorda che potranno essere attribuite con atto formale particolari responsabilità ad un dipendente per ciascun Settore del Comune, in base alle valutazioni organizzative del Responsabile ed alle possibilità normative, sulla base dei contenuti (cui corrisponderà uno specifico coefficiente di pesatura) come di seguito sintetizzati:

1. **Svolgimento di funzioni di coordinamento e raccordo del Settore o Servizio in assenza od in supporto del Responsabile di Settore: coefficiente 40/100;**
2. **Delega alla sottoscrizione di Determinazioni o altri atti a valenza interna ed esterna, in assenza del Responsabile di Settore: coefficiente 25/100;**
3. **Responsabilità di molteplicità di procedimenti, specie se multidisciplinari: coefficiente 20/100;**
4. **Delega alla sottoscrizione di pareri ex art. 49 TUEL in assenza del Responsabile di Settore: coefficiente 15/100.**

Si concorda che le conseguenti indennità ex art. 17 c. 2 lett. f) verranno quantificate applicando all'importo disponibile diviso per il numero di aventi diritto i sopra citati coefficienti di pesatura, dando atto:

1. che l'importo disponibile minimo di partenza è quello risultante quale differenza fra il totale delle risorse stabili decentrate per l'anno di riferimento e la parte delle stesse utilizzata in base a vincoli di destinazione specifici in forza di disposizioni normative o contrattuali;
2. che detto importo disponibile viene integrato in base alla disponibilità di risorse aggiuntive e fermo restando il rispetto dei vincoli normativi, sino ad un totale pari al massimo previsto dal CCNL (€ 2.500,00) moltiplicato per il numero di aventi diritto.
3. l'importo disponibile come base di partenza ammonta a € 1.100,00 integrabile a € 2.500,00 in caso di disponibilità di risorse aggiuntive.

Dette indennità saranno corrisposte in presenza di incarichi formalmente assegnati e rapportate al tempo in servizio (**part-time - decorrenza dell'incarico-revoca dell'incarico ecc.**). Gli importi definiti nel presente CCDI si riferiscono esclusivamente per l'anno 2012.

In caso di attribuzione di indennità ai sensi dell'art. 36, commi 1 e 2, le parti stabiliscono **che dette indennità non sono cumulabili, perciò si individuerà quella di maggior favore per il dipendente.**

### INDENNITÀ DI RISCHIO- ART. 37 CCNL 14/09/2000- ART. 41 CCNL 22/01/2004

Ai sensi dell'art. 37 citato, si individuano le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute presso l'Ente per le seguenti attività:

- esumazioni - inumazioni salme;
- lavori stradali (quali pulizia tombini- pulizia delle rivette- rappezzi stradali ecc.).

Profili professionali interessati:

**CATEG. GIURIDICA**

B1

**PROFILO PROFESSIONALE**

n. 2 Esecutori

3/7



# COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE

## DIREZIONE

Ai dipendenti che svolgono le prestazioni di cui sopra, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, compete **un'indennità mensile di €. 30,00.**

**Spesa annua prevista €. 660,00**

L'indennità mensile di rischio verrà erogata per un massimo 11 mensilità.

## **INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ - ART. 23 CCNL 14/09/2000 FINO AL 14.04.2012**

L'Ente può applicare l'istituto della pronta reperibilità per servizi individuati.

Il servizio individuato è quello demografico.

I turni di reperibilità, con l'individuazione dei dipendenti, vengono fissati annualmente dal Responsabile del Settore Demografico.

Non possono essere previsti più di sei giorni al mese di reperibilità.

La remunerazione dell'indennità di reperibilità è pari ad **€. 10,33 per 12 ore al giorno, tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità ricadente in giornata festiva, anche infrasettimanale** o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro nel più breve tempo possibile ed in ogni caso entro 30 minuti.

**Somma massima prevista € 450,00**

## **MANEGGIO VALORI - ART. 17 COMMA - 2 LETTERA D - CCNL 01/04/1999**

Al personale, adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Tale indennità che può variare da un minimo di €. 0,52 ad un massimo di €. 1,55 giornalieri, viene concordato e quantificato in:

- €. 1,03 per gli agenti contabili di fatto
- €. 1,55 per l'economo.

Compete per le sole giornate nelle quali il dipendente svolge effettivamente tali mansioni.

Qualora l'incarico viene assegnato congiuntamente a più dipendenti per il medesimo servizio, il compenso sarà ripartito tra gli stessi.

**Somma max prevista €. 800,00**

## **MESSI NOTIFICATORI - ART. 54- CCNL 14/09/2000**

L'Amministrazione dispone di riconoscere al Messo Notificatore Comunale la somma di **€. 2,32** per ciascuna notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria effettuata.

**Spesa annua prevista €. 500,00**

4/7



# COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE

## DIREZIONE

### PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Preso atto del blocco delle progressioni disposte dalla finanziaria, si conviene di non prevedere per l'anno 2012 alcuna progressione di carriera comunque denominata.

### PROGETTO DISPONIBILITA' IN CONDIZIONI ATMOSFERICHE DISAGIATE

Si concorda di quantificare in € 2.000,00 l'importo da assegnare al responsabile del settore Gestione del Territorio da ripartire tra il personale in servizio che opera in condizioni atmosferiche disagiate per la stagione invernale 2012/2013. Il suddetto importo verrà liquidato sulla base della valutazione effettuata dal Responsabile del Settore Gestione del Territorio.

N. personale coinvolto: n. 2

### PROGETTO SICUREZZA POLIZIA LOCALE

Si concorda di quantificare in € 7.500,00 l'importo da assegnare per il personale che partecipa al progetto che prevede il miglioramento dei servizi con l'estensione degli stessi nelle ore serali e nei giorni festivi per l'anno 2012, al fine di prevenire:

- comportamenti illeciti che si registrano soprattutto nella stagione estiva, quali rumori molesti, schiamazzi notturni, danneggiamento delle attrezzature collocate nei parchi pubblici;
- contrastare i comportamenti di malintenzionati con il controllo durante le ore serali degli edifici pubblici e delle aree di pertinenza;
- contrastare il fenomeno della guida alterata nell'ambito della sicurezza urbana attraverso controlli mirati con l'utilizzo dell'alcool test / Autovelox;

Detti servizi saranno realizzati all'interno delle percentuali previste dall'art. 208 del CDS e liquidati a seguito di relazione del responsabile del settore.

Personale interessato al progetto n. 3 Agenti di Polizia Locale.

### EX MERLONI

Si concorda di quantificare in € 11.500,00 l'incentivo alla progettazione ai sensi dell'art. 92 c. 5 del D.Lgs. 163/2006 e smi il quale dispone che una somma non superiore al due per cento dell'importo posto a base di gara di un'opera o di un lavoro, comprensiva anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione, a valere direttamente sugli stanziamenti del quadro economico, è ripartita tra il responsabile del procedimento e gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori.

Tali compensi sono finalizzati ad incentivare la progettazione interna e la crescita professionale dei dipendenti, e a produrre significativi risparmi per l'Ente nelle procedure di realizzazione delle opere pubbliche.

La ripartizione dell'incentivo tiene conto delle responsabilità professionali connesse alle specifiche prestazioni svolte/da svolgere, la cui corresponsione è disposta dal Responsabile del Settore, previo



# COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE

## DIREZIONE

accertamento delle effettive attività svolte dai dipendenti. Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione, costituiscono economie.

### ISTAT – INDAGINE CONDIZIONE DI SALUTE DELLE FAMIGLIE - CENSIMENTO

**Quantificazione € 4.737,58**

La ripartizione dell'incentivo tiene conto delle responsabilità professionali connesse alle specifiche prestazioni svolte/da svolgere, la cui corresponsione è disposta dal Responsabile del Settore, previo accertamento delle effettive attività svolte dai dipendenti.

Personale interessato n. 7 dipendenti

**Le economie risultanti confluiranno nel fondo produttività.**

### FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA, INDIVIDUALE E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

La Giunta Comunale approva annualmente progetti obiettivo e/o piani di attività diretti a favorire il lavoro di gruppo ed a migliorare la produttività e l'efficienza ed attribuisce ad essi adeguato peso in ragione della idoneità a conseguire obiettivi strategici dell'Amministrazione ed a migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'attività dell'Ente con specifico riguardo ai servizi resi ai cittadini. Il giudizio sul grado di realizzazione del progetto, viene espresso dal responsabile di settore in conformità alla metodologia di valutazione approvata da questo Ente con propria deliberazione G.C. nr. 42 del 04/05/2000, cui si fa espresso rinvio. Unitamente alla valutazione dei risultati dinanzi detti, il responsabile di settore definisce il giudizio sui comportamenti organizzativi secondo modalità e criteri di cui al vigente sistema di valutazione permanente "Metodologia permanente di valutazione" e "Manuale di valutazione".

L'ammontare del presente fondo, risultante dalla differenza tra l'importo complessivo e gli importi utilizzati per gli istituti sopra elencati, verrà erogato in base alla ripartizione calcolata su un coefficiente legato ai seguenti elementi:

- punteggio finale di valutazione;
- categoria giuridica di inquadramento (parametri: cat. A: 100-; Cat. B: 110-; Cat. B3:120- Cat. C130-Cat. D: 140-; Cat. D3: 150);
- full-time n. 365 gg. – comprensivi del sabato e della domenica – meno le assenze ad esclusione di quelle indicate nel Decreto Legge 112/2008 e s.m.i.;
- part-time orizzontale n. 365 gg. riparametrati proporzionalmente alle ore di servizio (alla percentuale del part-time) meno le assenze ad esclusione di quelle indicate nel Decreto Legge 112/2008 e s.m.i.;
- part-time verticale con conteggio delle giornate lavorate, comprensive del sabato e delle domeniche, e riparamtrate proporzionalmente alle ore di servizio (alla percentuale del part-time) meno le assenze ad esclusione di quelle indicate nel Decreto Legge 112/2008 e s.m.i.;





# COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE

## DIREZIONE

Alla suddivisione di questa parte del fondo non partecipa il personale individuato tra le posizioni organizzative, né il personale assunto a tempo indeterminato quando abbia effettuato un servizio inferiore ai 120 giorni nell'anno, né il personale a tempo determinato.

Per gli incarichi di Posizione Organizzativa conferiti o revocati in corso d'anno, si dà atto del riconoscimento della presenza in servizio, in deroga alla limitazione dei 120 gg., partecipando alla ripartizione del fondo produttività per il periodo in cui non rivestono l'incarico di posizione organizzativa.

Le parti convengono di stabilire che il presente accordo decentrato integrativo assorbe e supera il precedente.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

*Giuseppe Basso*  
.....  
*Roberto Basso*  
.....  
*Gabriele Basso*  
.....  
*Gauran*  
.....  
*Roberto Basso*  
.....  
*Roberto Basso*  
.....

CISL FP *Indele Gaggione*  
.....  
UIL FPL *Y. Gaggione*  
.....  
FP CCIL VA *Y. Gaggione*  
.....  
*Francesca*  
.....  
*Manelli Tosi*  
.....  
*Paolo*  
.....  
*Capriano*  
.....